

Spijkenisse helpt werkgevers bij het oplossen van schulden op de werkvloer



Begin 2011 heeft de gemeenteraad van Spijkenisse ingestemd met het product 'Schuldbemiddeling als secundaire arbeidsvoorwaarde'. Dit product biedt de werkgevers in Spijkenisse de mogelijkheid om professionele schuldbemiddeling op maat aan te bieden aan werknemers die kampen met financiële problemen. In samenwerking met de gemeente wordt gezocht naar een structurele oplossing.

Dit product is ontstaan, nadat twee werkgevers uit Spijkenisse zich medio 2009 tot de gemeente hadden gericht, omdat werknemers uitvielen door financiële problemen. De bedrijven vroegen zich af of de gemeente een rol zou kunnen spelen bij de oplossing van de schuldenproblematiek. Want behalve de uitval, hadden de bedrijven veel extra werk c.q. kosten aan de uitvoering van loonbeslagen en de uitbetaling van voorschotten op het salaris en/of het vakantiegeld. De bedrijven waren bereid om voor de dienstverlening van de gemeente te betalen.

Het team Schuldbemiddeling van de gemeente is samen met deze twee bedrijven aan de slag gegaan. Er is een werkwijze

ontwikkeld die voor alle partijen voordelen oplevert. De schuldenproblematiek van de werknemer wordt vlot getrokken, de werkgever heeft weer een werknemer die zich volledig op zijn werk kan focussen en de gemeente ontvangt een kostendeekkende vergoeding voor het geleverde werk. Naar aanleiding van deze ervaringen heeft het gemeentebestuur besloten om dit product voor alle werkgevers in de gemeente Spijkenisse toegankelijk te maken. Maar ook de werkgevers buiten Spijkenisse kunnen voor een werknemer die in Spijkenisse woont, gebruik maken van deze unieke vorm van dienstverlening.

Tijdens werkbezoeken aan verschillende bedrijven komt steeds de betrokkenheid

van de werkgevers richting hun werknemers naar voren. Door het goede contact tussen werkgever en werknemer hebben werkgevers snel in de gaten dat er problemen bij de werknemer zijn. In samenwerking met de gemeente Spijkenisse kunnen zij in de vorm van het product 'Schuldbemiddeling als extra secundaire arbeidsvoorwaarde' een oplossing aanbieden. Dit heeft een positief effect op de uitstraling van het bedrijf, dat ook bij financiële problemen de helpende hand uitsteekt naar zijn werknemer.

Bij de ontwikkeling van het product heeft de kredietcrisis een belangrijk rol gespeeld. Als gevolg van de crisis moeten de overheden in Nederland flink bezuinigen. Bezuinigen op schuldbemiddeling kan bijvoorbeeld door het instellen van een wachtlijst. Alleen worden de schuldenproblemen daardoor niet opgelost. Integendeel; die worden juist groter! De gemeente Spijkenisse heeft de oplossing gezocht in innovaties, zoals dit nieuwe product. Belangrijk voordeel is dat door de inkomsten ruimte in het budget ontstaat, waardoor meer inwoners kunnen worden geholpen. Inwoners die bijvoorbeeld geen werkgever hebben en daardoor aangewezen zijn op het vangnet van de gemeente.

De aanpak van Spijkenisse is ook buiten de gemeentegrenzen opgevallen. Het product is genomineerd als 'best practice' door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Spijkenisse is daar trots op!

Het team 'Schuldbemiddeling als secundaire arbeidsvoorwaarde' van de gemeente Spijkenisse zet in op een goede samenwerking met veel werkgevers, met als doel schulden op de werkvloer te voorkomen of op te lossen.



Spijkennisse helpt werkgevers bij het oplossen van schulden op de werkvloer



Begin 2011 heeft de gemeenteraad van Spijkennisse ingestemd met het product 'Schuldbemiddeling als secundaire arbeidsvoorwaarde'. Dit product biedt de werkgevers in Spijkennisse de mogelijkheid om professionele schuldbemiddeling op maat aan te bieden aan werknemers die kampen met financiële problemen. In samenwerking met de gemeente wordt gezocht naar een structurele oplossing.

Dit product is ontstaan, nadat twee werkgevers uit Spijkennisse zich medio 2009 tot de gemeente hadden gericht, omdat werknemers uitvielen door financiële problemen. De bedrijven vroegen zich af of de gemeente een rol zou kunnen spelen bij de oplossing van de schuldenproblematiek. Want behalve de uitval, hadden de bedrijven veel extra werk c.q. kosten aan de uitvoering van loonbeslagen en de uitbetaling van voorschotten op het salaris en/of het vakantiegeld. De bedrijven waren bereid om voor de dienstverlening van de gemeente te betalen.

Het team Schuldbemiddeling van de gemeente is samen met deze twee bedrijven aan de slag gegaan. Er is een werkwijze

ontwikkeld die voor alle partijen voordelen oplevert. De schuldenproblematiek van de werknemer wordt vlot getrokken, de werkgever heeft weer een werknemer die zich volledig op zijn werk kan focussen en de gemeente ontvangt een kostendeekkende vergoeding voor het geleverde werk. Naar aanleiding van deze ervaringen heeft het gemeentebestuur besloten om dit product voor alle werkgevers in de gemeente Spijkennisse toegankelijk te maken. Maar ook de werkgevers buiten Spijkennisse kunnen voor een werknemer die in Spijkennisse woont, gebruik maken van deze unieke vorm van dienstverlening.

Tijdens werkbezoeken aan verschillende bedrijven komt steeds de betrokkenheid

van de werkgevers richting hun werknemers naar voren. Door het goede contact tussen werkgever en werknemer hebben werkgevers snel in de gaten dat er problemen bij de werknemer zijn. In samenwerking met de gemeente Spijkennisse kunnen zij in de vorm van het product 'Schuldbemiddeling als extra secundaire arbeidsvoorwaarde' een oplossing aanbieden. Dit heeft een positief effect op de uitstraling van het bedrijf, dat ook bij financiële problemen de helpende hand uitsteekt naar zijn werknemer.

Bij de ontwikkeling van het product heeft de kredietcrisis een belangrijk rol gespeeld. Als gevolg van de crisis moeten de overheden in Nederland flink bezuinigen. Bezuinigen op schuldbemiddeling kan bijvoorbeeld door het instellen van een wachtlijst. Alleen worden de schuldenproblemen daardoor niet opgelost. Integendeel; die worden juist groter! De gemeente Spijkennisse heeft de oplossing gezocht in innovaties, zoals dit nieuwe product. Belangrijk voordeel is dat door de inkomsten ruimte in het budget ontstaat, waardoor meer inwoners kunnen worden geholpen. Inwoners die bijvoorbeeld geen werkgever hebben en daardoor aangewezen zijn op het vangnet van de gemeente.

De aanpak van Spijkennisse is ook buiten de gemeentegrenzen opgevallen. Het product is genomineerd als 'best practice' door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Spijkennisse is daar trots op!

Het team 'Schuldbemiddeling als secundaire arbeidsvoorwaarde' van de gemeente Spijkennisse zet in op een goede samenwerking met veel werkgevers, met als doel schulden op de werkvloer te voorkomen of op te lossen.

